



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑

เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป
กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ได้ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ซึ่งประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
บุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มบริหารทั่วไป ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจ
การปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการบริหาร
พนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบ
สัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ จึงประกาศการขึ้นบัญชี
และการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ โดยสอบถามความสมัครใจ
รับการขึ้นบัญชีเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่ ขึ้นบัญชีใหม่	ลำดับที่ ขึ้นบัญชีเดิม	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษาที่จะจัดจ้าง	หมายเหตุ
๑	๒	นางสาวธัญพร แพงสกล	สพป.ยโสธร เขต ๑	ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๘๐๒๒

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีฯ ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการประเมินความเหมาะสม
กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสุนทร ชั้น ๒ สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ โดยรายละเอียดการประเมินตามหลักเกณฑ์ แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายยงยุทธ สายสุด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑.

๑. ประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

(แนบท้ายประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	องค์ประกอบ/ ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๑. ระยะเวลา ๕ ปี ขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๓ - ๕ ปี ๔. ระยะเวลา ๑ - ๓ ปี ๕. ระยะเวลา ๐ - ๑ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากหนังสือรับรองจากหน่วยงานเดิม
๒	ผลงาน/รางวัลที่เกิดขึ้นเอง ๑. ระดับ สพฐ./กรม/ชาติ ๑. ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๒. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๓. ระดับอำเภอ ๔. ระดับหน่วยงานอื่น	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากเกียรติบัตร หรือเอกสารอื่น ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนด วันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
๓	การเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ/คณะทำงาน ๑. ระดับ สพฐ./กรม /ชาติ ๑. ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๒. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๓. ระดับอำเภอ ๔. ระดับหน่วยงานอื่น	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	เกียรติบัตร/คำสั่ง/ประกาศ หรือเอกสารอื่น ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนด วันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
๔	การพัฒนาตนเอง ๑. ระดับ สพฐ./กรม /ชาติ ๑. ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๒. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๓. ระดับอำเภอ ๔. ระดับหน่วยงานอื่น	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	เกียรติบัตร หรือเอกสารอื่น ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนด วันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
๕	ประสบการณ์ในการทำงาน ๑. ระดับ สพฐ./กรม/ชาติ ๑. ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๒. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๓. ระดับอำเภอ ๔. ระดับหน่วยงานอื่น	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	เกียรติบัตร/คำสั่ง หรือเอกสารอื่น ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนด วันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)



๒. รายละเอียดประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๕๐ คะแนน)

แนบท้ายประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่	๑๐ คะแนน	ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่งานเดิม
๒	ผลการปฏิบัติหน้าที่	๑๐ คะแนน	ผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓	บุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ ในการแก้ปัญหา	๑๐ คะแนน	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณในการ แก้ปัญหา
๔	ทักษะและศักยภาพในตำแหน่งที่ ได้รับคัดเลือก	๑๐ คะแนน	ความรู้ความสามารถ ทักษะในตำแหน่ง
๕	ความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑๐ คะแนน	จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ



ปฏิทินการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

.....

ประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ
การดำเนินการประเมินฯ
รายงานตัว พร้อมจัดทำสัญญาจ้าง

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗