



รายงานการนำการประเมินจรรยาบรรณไปใช้
ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การจัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีก็นำเอาผลของการประเมินจริยธรรมไปใช้ใน
กระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การย้าย การโอน การเลื่อน
ตำแหน่ง หรือการสอบวัด ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับ
การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
ภาคผนวก	
- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ เรื่อง นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๖

-
การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ รายงานการนำผลการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใด กระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ <https://www.wyst.๑>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรมไม่มี-.....

URL ที่เผยแพร่ไม่มี-.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ .(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการบริหารวงเงินเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม (ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ .(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๓๓ ในด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ต้องปฏิบัติ และต้องห้ามปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ .(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
๒. มีส่วนรวมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ทรูตรวจสอบได้
๔. มีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ
๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
๖. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น
๗. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กรณีที่พบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
๘. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม หรือกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
๑๑. มีความมุ่งมั่นเสียสละ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม
๑๒. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ได้นำผลการประเมินความประพฤติ และพฤติกรรม ทางจริยธรรม ในด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ .(๒)

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล


สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ได้นำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ .(๒) มาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ


๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ อื่นๆ

-ไม่มี-

ผู้รายงาน 
(นางธาราทิพย์ คุณวุฒิ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา 
(นางสุพร สามัตถิยะ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพ.ย.โสธร เขต ๑

ที่..... วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑

ความเดิม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ได้จัดทำประกาศฯ เรื่อง การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑

ข้อพิจารณา

- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ
- เพื่อโปรดพิจารณาลงนามใน ประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ เรื่อง การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ขออนุญาตใช้บันทึกนี้ แจง เวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ ต่อไป

(นางธราทิพย์ คุณวุฒิ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นของ รอง ผอ.สพ.ย.ส. ๑

๑. ทศพรวิมลวรรณ อรรถพงษ์นิพนธ์
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๒. ทศพรวิมลวรรณ อรรถพงษ์นิพนธ์

(นางจรรีรัตน์ พิบัติมนตรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑

ความคิดเห็น ผอ. สพ.ย.โสธร เขต ๑

.....
.....

(นางสุพร สามัตถิยะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑

28 มิ.ย. 2566



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑
เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการพิจารณา
กระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ตามที่ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม ไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และสอดคล้องกับ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ จึงกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในการประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการสรรหาและคัดเลือกบุคคล และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้มีความประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด เป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

๓. การพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) ที่สูงขึ้น ให้เป็นผู้ที่มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์ นวัตกรรม มีสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีโอกาสพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และจิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

๓.๓ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกที่ดี ในด้านการประพฤติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม มาใช้ประกอบในกระบวนการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมิน กำหนดประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้

- รอบที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
- รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๔.๒ แนวทางสำหรับผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตามประกาศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ มีกระบวนการที่สอดคล้องกับพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ดำเนินการ ให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง โดยนำจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาพิจารณาประกอบด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางสุพร สามัตถิยะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑