



การดำเนินการตามมาตรการ  
ส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

[Https://www.Yst1.go.th](https://www.Yst1.go.th)

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อ แสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา โยโสธร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา โยโสธร เขต 1 ได้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีรายละเอียดตามเอกสารมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน เอกสารฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนน ที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา โยโสธร เขต 1

มิถุนายน 2566

# บทที่ 1

## บทนำ

### ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย การทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนา นวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการ ปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้าง สังคมที่มีพฤติกรรม ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการก่อกองกลทางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการ ปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริม การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึด ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาต้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่

ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของ คน สังคม และระบบ เศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่าง เหมาะสม และ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการ เสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติโดย กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ใน การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผน แม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรม และ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน หน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา จำนวน 245 เขต มาอย่างต่อเนื่อง สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้อย่าง ง่าย ต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจ ของผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ตามมติของคณะรัฐมนตรีที่ได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

## ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 92.55 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)**

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน 93.83 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับสูง (93.83)** โดย ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 80.07 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2565) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558		-	-
2559	74.90	ลดลง	- 8.77
2560	88.65	เพิ่มขึ้น	+13.75
2561	72.16	ลดลง	- 16.49
2562	82.53	เพิ่มขึ้น	+10.37
2563	75.57	ลดลง	- 6.96
2564	86.94	เพิ่มขึ้น	+11.37
2565	93.83	เพิ่มขึ้น	+6.89

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
2	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.66	AA	ผ่าน
3	6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.49	AA	ผ่าน
4	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.28	AA	ผ่าน
5	1	การปฏิบัติหน้าที่	95.58	AA	ผ่าน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
6	9	การเปิดเผยข้อมูล	92.14	A	ผ่าน
7	3	การใช้อำนาจ	87.60	A	ผ่าน
8	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.57	B	ไม่ผ่าน
9	4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	83.24	B	ไม่ผ่าน
10	2	การใช้งบประมาณ	80.58	B	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

### การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) มีดังนี้

#### ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

#### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

## ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้ เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคคล ภายนอก ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการ เฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร

#### เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

#### มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1 ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การ ปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต มีรายละเอียด ตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1 เรื่อง การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 เรื่อง การพัฒนาองค์กรด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 84.57 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับ ทราบ 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อแก้ไขการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการ ทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อแก้ไข ปัญหาการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 จึงได้กำหนดแนวทางการนำผล จากการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของ หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</li> <li>2.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</li> <li>3.การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปี</li> <li>4.การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงทุจริต</li> <li>5.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</li> <li>6.แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปี</li> <li>7.รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันในการทุจริต</li> <li>8.รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต</li> <li>9.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>10.การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรม การป้องกันการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง</li> <li>2.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินการแก้ไขการทุจริต</li> <li>3.มีช่องทางให้บุคลากรภายใน และ ภายนอกสามารถเข้ามามี ส่วนร่วม ในการให้ข้อเสนอแนะ / ร้องเรียน ได้</li> <li>4.การขับเคลื่อนโครงการ/ กิจกรรม ตามโครงการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/ หน่วยงาน บุคลากรทุกคน ได้มีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน</li> <li>5.การพัฒนาองค์ความรู้ และ แนวทางในการป้องกันความเสี่ยง</li> </ol>



	โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	<p>ในการทุจริตโดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด/ภาค มาให้ความรู้กับบุคลากร</p> <p>6.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>7.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ในหลายๆรูปแบบ</p>
--	-----------------------	---

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และ ภาระงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารและนโยบาย การไม่รับของขวัญ ของรางวัล</p> <p>2. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>5. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>1.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 3 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และแนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดย ผอ.สพป.ยโสธร เขต 1 และมอบสื่อแสดงสัญลักษณ์ ในการป้องกันการ สุจริตมอบให้กับผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/หน่วย ในการ รณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ</p>		<p>1.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ได้มี ส่วนร่วมในการประเมินตนเอง กลุ่ม/ หน่วย ตามภารกิจงาน เพื่อประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และมีส่วนร่วมใน การกำหนดแผนการลดความเสี่ยงการ ทุจริตในองค์กร</p> <p>2.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้รับ องค์กรความรู้และแนวทางในการจัดการ ความเสี่ยงของ สพป.เชียงใหม่ เขต 1 พร้อมทั้งร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรใน การป้องกันการทุจริต</p> <p>3.ผู้บริหาร บุคลากร ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการ โรงเรียน ครู ผู้รับบริการ ได้รับทราบแผนงาน โครงการกิจกรรมการ ป้องกันการทุจริต ในองค์กร</p>	

	<p>2.การกำหนดกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์ สัปดาห์แรก ของเดือน โดยมี กิจกรรม 5 อย่าง เคารพธง ชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าว คำปฏิญาณเขต สุจริต ร้อง เพลงสรรเสริญพระบารมีและ เพลงสดุดีจอมราชา 3.การจัดทำสื่อ VTR เขตสุจริต เพลงเขตสุจริต การจัดทำสื่อ สร้างการรับรู้ ITA Online</p>			
--	---	--	--	--

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต1 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>3.การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2566</p> <p>4.การดำเนินการจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>1.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ ความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>2.การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการ ความเสี่ยง ของ สพป.ยโสธร เขต 1 โดยมี วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.ร่วมบรรยาย ให้ความรู้และ กระบวนการจัดการความ เสี่ยงในองค์กร ให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนและความเสี่ยงที่ก่อเกิดการ ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่</p>		<p>1.ผู้บริหารและบุคลากรใน สังกัด ได้มี ส่วนร่วมในการ ประเมินตนเอง กลุ่ม/ หน่วย ตามภารกิจงาน เพื่อประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และมี ส่วนร่วมใน การกำหนด แผนการลดความเสี่ยงการ ทุจริตในองค์กร</p> <p>2.ผู้บริหารและบุคลากรใน สังกัดได้รับ องค์กรความรู้และ แนวทางในการจัดการ ความ เสี่ยงของ สพป.ยโสธร เขต 1 พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อน องค์กรใน การป้องกันการ ทุจริต</p>	

<p>6.แผนการป้องกันการติดตามการดำเนินงานทุจริต</p> <p>7.รายงานการกำกับ</p>	<p>1.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ของ สพป.ยโสธร เขต 1 ประจำปี งบประมาณ 2566 ในวงเงินงบประมาณ 50,000 บาท</p>		<p>ผู้บริหาร บุคลากร ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู ผู้รับบริการ ได้รับทราบ แผนงาน โครงการกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร</p>	
<p>8.รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต</p>	<p>2.การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน</p>		<p>จากช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลาย และมีส่วนขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรม</p>	
<p>9.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>10.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>1.กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริต และ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้ บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>2.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกัน การทุจริตขององค์กร</p>		<p>1.ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ของ สพป.ยโสธร เขต 1 เป็นไป ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส</p> <p>2.มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	

ผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดความยั่งยืน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้ 1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดย ประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 3 ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน พร้อมทั้งมอบธง เขตสุจริตให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 และมอบป้าย เขตสุจริตให้ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มและการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Pollyc ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Pollyc เพื่อมอบให้กับผู้บริหาร กลุ่ม/หน่วย ในการนำไป ติดตั้งบริเวณอาคารสถานที่ปฏิบัติงาน และสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1

2. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกเช้าวันจันทร์ สัปดาห์แรกของทุกเดือน และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

3. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการประชุมปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงในการทุจริต" โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดยโสธร เป็นวิทยากร 4. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ สพป.ยโสธร เขต 1 โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดยโสธรร่วมบรรยายให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร ให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และความเสี่ยงในเรื่องการใช้ ทรัพย์สินของราชการ

5. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2566

6. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

7. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง On Line และ Off line

8. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร การจัดทำสื่อสัญลักษณ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การทำป้าย บอร์ด VTR เพลงเขตสุจริต เป็นต้น

9. การจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์กร มาตรการภายใน มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ซึ่งหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการ กำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดย ประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 3 ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน พร้อมทั้งมอบขง เขตสุจริตให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และมอบป้าย เขตสุจริตให้ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย
- 2.และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Pollycy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้จัดทำ สื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Pollycy เพื่อมอบให้กับผู้บริหาร กลุ่ม/หน่วย ในการนำไป ติดตั้งบริเวณอาคารสถานที่ ปฏิบัติงาน และสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาโยธธ เขต 1
3. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความ รักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ทุกเช้าวันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการจัด กิจกรรมต่าง ๆ
4. การปรับฐานความคิดของบุคลากร การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ สพป.ยโยธธ เขต 1 โดย มีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีจังหวัดโยธธ มาให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงที่ก่อ เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
5. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตตามแผนการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2566 การประชุม ปฏิบัติการทบทวนการขับเคลื่อนเขตสุจริต และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำหนดแผนงานกิจกรรมในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
6. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการ ต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ
7. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการบริหารหรือให้ข้อเสนอแนะและ การสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ด้วยการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมใน การบริหารหรือให้ข้อเสนอแนะสามารถ สอบถาม ร้องเรียน หรือข้อสงสัยต่าง ๆ ตลอดจนสามารถประเมินความพึง พอใจเมื่อมารับบริการ หรือสามารถให้ ความ คิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ สามารถ ประเมินความพึงพอใจในการรับบริการ ทางออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ [www.Yst1.go.th](http://www.Yst1.go.th) เป็นต้น เป็นอีกช่องทางหนึ่งที่จัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้
8. การดำเนินงานป้องกันการทุจริต โดยการจัดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน โดยจัดทำเป็นประกาศเจตจำนงสุจริต ข้อปฏิบัติ 10 ข้อ การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และบันทึกลงนามข้อตกลง MOU ในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด

\*\*\*\*\*



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใสไม่ทนต่อการทุจริต" (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนักกระตุ้นปลูกจิตสำนึกยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงานนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑.ส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการรับ ให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอก และผู้มาติดต่อราชการ

๓.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบข่ายกฎหมาย

๔.การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจอาการ ต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยมควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร ฝากแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๕.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสุพร สามัคคียะ)

ผู้สํ วยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1



การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ ปิดหน้าห้องทำงาน ห้องประชุม ฯ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ติดประชาสัมพันธ์หน้าห้องทำงาน และแขวนไว้หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน <http://www.Yst1.go.th>



- จัดประชุมโครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๗ และ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสำราญ สพป.ยโสธร เขต ๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและบุคลากรใน หน่วยงานเป็นคนดี มีคุณธรรม นำชาติพัฒนา ดังนี้

๓.๑ เกิดความตระหนักในด้านความดี ซื่อสัตย์สุจริตให้บุคลากรและข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การป้องกันการทุจริตและแนวทางการยกระดับการทำงานให้บุคลากร/ ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร/ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู้งานเป็นบุคคลต้นแบบ

๔. กิจกรรมในวันดังกล่าว มีการเชิญ นายอดุลย์ วันดี ผู้อำนวยการ ป.ป.ช.ประจำจังหวัดยโสธร ร่วมเป็นวิทยากร บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และ นางสุพร สามัตถิยะ ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ได้มอบธงเขตสุจริต ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ทั้ง ๓ ท่าน และมอบป้ายต่อต้านคอร์รัปชัน ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และ บุคลากร ในหน่วยงาน สพป.ยโสธร เขต ๑

-นางสุพร สามัตถิยะ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการจัดอบรมโครงการดังกล่าว ก่อนการเปิดโครงการฯ ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสำราญ สพป.ยโสธร เขต ๑



ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และทำข่าวประชาสัมพันธ์ในวันประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันอบรมโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลใน สนง.สพป.ยโสธร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





**จดหมายข่าว** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1

ฉบับที่ 1 | ประจำวันที่ 29 มิถุนายน 2566 | **YASOTHON PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 1**

สพ.ยโสธร เขต 1 จัดกิจกรรมเสวนา หัวข้อ "ทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักความ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ"



วันพฤหัสบดีที่ 29 มิถุนายน 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 จัดกิจกรรมเสวนา หัวข้อ "ทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักความ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ " โดยมีผู้ร่วมดำเนินการเสวนาประกอบด้วย ดร.จรรีรัตน์ วัฒนจิมนตรี รอง ผอ.สพ.ยโสธร เขต 1 , นายชุมพล ฝูงใหญ่ รอง ผอ.สพ.ยโสธร เขต 1 , นางสุทธินันท์ บุญศักดิ์ ศึกษานิเทศก์ และนางอังคณา สิริอนุศาสน์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ผู้ดำเนินกิจกรรม , ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ณ หอประชุมศรีสำราญ สพ.ยโสธร เขต 1

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ **YST.1** **สพ.ยโสธร เขต 1**

ก.แจ้งสนิท ต.สำราญ อ.เมือง จ.ยโสธร 35000 โทรศัพท์ : 045-711419 อีเมล : admin@yst1.go.th www.yst1.go.th

แฟกซ์ : 045-711419

ปริ๊นเตอร์ จันทรอ่อน : รายงาน



กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณ และ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖







ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปงม. พ.ศ. ๒๕๖๖





ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๑ มอบธงเขตสุจริต และป้ายต่อต้านคอร์รัปชัน





\*\*\*\*\*

