



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑  
ที่ ๓๕๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑            | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ทุกท่าน | คณะทำงาน             |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ทุกกลุ่ม   | คณะทำงาน             |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี  | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด รวมถึงมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถามทางจริยธรรมเฉพาะกรณีได้

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสุพร สามัตถิยะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี  
ที่ ศธ ๐๔๑๑๗/

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑  
วันที่ ๑๕ มิถุนายน

เรื่อง ประกาศ สพป.ยโสธร เขต ๑ เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา

เรียน ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๑, รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๑ และ ผอ.กลุ่มฯ

ด้วย สพป.ยโสธร เขต ๑ ได้มีประกาศ เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ลดความสับสนเกี่ยวกับ  
พฤติกรรมสีเทา และใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Do's and Don'ts)  
ให้บุคลากรในสังกัด สพป.ยโสธร เขต ๑ ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ  
ที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ  
รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นางสุพร สามัตถิยะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑  
เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา และสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Do's and Don'ts) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ จึงประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ สามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสุพร สามัตถิยะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑

**แนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Do's and Don'ts)**  
**ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑**  
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ เรื่อง แนวทางการประพฤติตน  
 ทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย หรือดูหมิ่น เหยียดหยามหรือกระทำการอันเป็นการทำลายสถาบันหลักของประเทศ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ หรือกระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
๓. มีหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้ความเจริญยั่งยืน	๓. แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง หรือแสดงการขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๔. แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๔. แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามต่อต้านหรือกระทำการอันเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	๕. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๖. แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๗. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๗. กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๘. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	๘. หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๙. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	๙. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๑๐. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	๑๐. หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑๑. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๑๑. ปิดบัง หรือปฏิเสธ ปลอ่ยปละ ละเลยหรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาหรือประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสียขาดคุณธรรม
๑๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑๒. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑๓. ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและจริยธรรมทางวิชาการ หรืออาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๔. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	๑๔. มีผลประโยชน์ทับซ้อน แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน หลีกเลียงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือเอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป
๑๕. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประโยชน์ต่อส่วนรวม	๑๕. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
๑๖. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	๑๖. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น หรือไม่พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องไม่ใช้ทักษะและความสามารถในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีอาชีพ
๑๗. ใช้กิริยา อากาและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจและมีเมตตาธรรม	๑๗. แสดงกิริยา อากาให้ร้าย ต่ำว่า กลั่นแกล้ง หรือใช้ถ้อยคำข่มเหง ข่มขู่ คุกคาม รังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
๑๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ รวมถึงให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ	๑๘. เลือกปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้องอย่างไม่เสมอภาค โดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจและความเชื่อมั่นทางการเมือง รวมถึงการรับสิ่งของหรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ

ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑๙. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๙. ประพฤติตนหรือกระทำการใด ๆ อันทำให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒๐. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล	๒๐. ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

โครงการ อบรมสัมมนาเครือข่ายคณะกรรมการสืบทอด สอบสวน วินัยข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑

### หลักการและเหตุผล

ด้วย พระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๙๕ ได้บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย อันได้แก่ การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งเป็นอำนาจตามกฎหมายรับรองไว้ให้สถานศึกษา จักดำเนินการ เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากระทำการอันเป็นการกระทำความผิดวินัย และถ้าหากมีเหตุแห่งการกระทำความผิดวินัยขึ้นในสถานศึกษา ต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนให้เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอนที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ และ กฎ ก.ค.ศ. ที่ประกาศเพิ่มเติม ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สถานศึกษามีความเข้มแข็งและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยปัจจุบันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ได้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และครู เป็นจำนวนมาก ซึ่งบุคลากรดังกล่าวมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารงานของสถานศึกษาและการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมสัมมนาเครือข่ายคณะกรรมการสืบทอด สอบสวน วินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑” เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การสืบสวน สอบสวนข้อเท็จจริง และการดำเนินการทางวินัยเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ และป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่เป็นนิติบุคคลตามกฎหมายมหาชนซึ่งต้องดำเนินการบริหารจัดการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีพฤติกรรมสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำความผิดวินัย ศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพอันจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียง เกียรติและศักดิ์ศรีของสถานศึกษาและนำไปสู่การฟ้องร้องทางปกครอง หรือการร้องเรียนกล่าวหาทางวินัยส่งผลให้ปริมาณข้อร้องเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ลดจำนวนลงตามลำดับ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ มีเครือข่ายคณะกรรมการ สืบสวน สอบสวน ในสถานศึกษาต่าง ๆ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษาในการบริหารจัดการตามหลักการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี สามารถดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง และสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวน ข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบวินัยไม่ร้ายแรง มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสืบสวน สอบสวนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อป้องกันความผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่อันจะนำไปสู่การฟ้องร้องทางปกครอง หรือทางละเมิด หรือการร้องเรียนกล่าวหาทางวินัย

## เป้าหมาย

### ๑. ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ จำนวน ๑๘๕ คน

### ๒. ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และครู มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่ มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม อารมณ์ขัน ข้าราชการผู้การเป็นบุคคลต้นแบบได้อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

### วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชุม วางแผน เสนอโครงการ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๒. ประสานคณะวิทยากร ให้ความรู้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเข้ารับการอบรมสัมมนา
๓. ดำเนินการจัดโครงการอบรมสัมมนา
๔. สรุปรายงานผลผลการดำเนินงาน

### ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสำราญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑

### งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ใช้จ่ายทุกรายการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้	
๑. ค่าพิธีเปิดบรรยายพิเศษ	= ๒,๐๐๐ บาท
๒. ค่าวิทยากร	= ๗,๒๐๐ บาท
๓. ค่าพาหนะวิทยากร	= ๒,๐๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ x ๑๒๐ บาท x ๒๐๐ คน	= ๒๔,๐๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ x ๓๐ บาท x ๒๐๐ คน	= ๑๒,๐๐๐ บาท
๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์	= ๑,๘๐๐ บาท
๗. ค่าสถานที่	= ๑,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น	= ๕๐,๐๐๐ บาท

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ มีเครือข่ายคณะกรรมการสืบสวนสอบสวน ในสถานศึกษาต่าง ๆ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑
๒. สถานศึกษามีความเข้มแข็งในการบริหารศึกษา สามารถดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง และสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงได้อย่างถูกต้อง



๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบวินัยไม่ร้ายแรง มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสืบสวน สอบสวนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ มีความรู้ทางด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่แนะนำ บุคลากรในสถานศึกษาต่อไป ส่งผลให้ปริมาณเรื่องร้องเรียนลดน้อยลง

ลงชื่อ



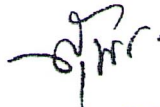
ผู้เสนอโครงการ

(นางทิพย์รัตน์ ปรีชา)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและระเบียบ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสุพร สามัตถิยะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑

กำหนดการโครงการอบรมสัมมนาเครือข่ายคณะกรรมการสืบทอด สอบสวน  
วินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑  
ณ ห้องประชุมศรีสำราญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑  
วันอังคารที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษ โดย นางสุพร สามัตถิยะ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑
เวลา ๐๙.๓๐ – ๐๙.๓๕ น.	การทดสอบ Pre Test.
เวลา ๐๙.๔๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายในหัวข้อ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา” โดย นายสำราญ ทาเคลือบ อดีตผู้ทรงคุณวุฒิ (ด้านกฎหมาย) ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยโสธร
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยายในหัวข้อ “การดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา” โดย นายวิลาศ วรรณแสง อดีตผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	การทดสอบ Post Test./ซักถาม

หมายเหตุ	รับประทานอาหารว่าง ภาคเช้า เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๐ น.
	รับประทานอาหารว่าง ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๐ น.

ภาพกิจกรรม



นางสุพร สามัตถิยะ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑  
ประธานพิธีเปิดและบรรยายพิเศษ





ดร.จุรีรัตน์ พินิจมนตรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑  
กล่าวรายงานต่อท่านประธานพิธีเปิด





นายสุพิช ศิริบุตร, นายชุมพล ฝูงใหญ่  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑  
คณะกรรมการอำนวยการ

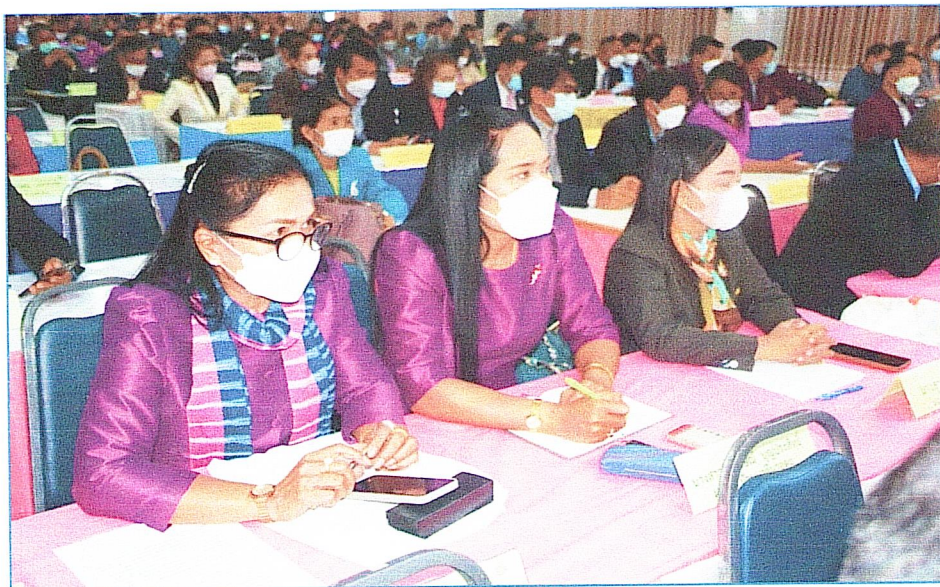


เจ้าหน้าที่รับลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม





ผู้บริหารสถานศึกษา ที่เข้าร่วมการอบรม





นายสำราญ ทาเคลือบ อดีตผู้ทรงคุณวุฒิใน กศจ.ยโสธร วิทยากร





นายวิลาส วรรณแสง อดีตนิติกรชำนาญการพิเศษ สพป.อุบลราชธานี เขต ๑ วิทยากร





คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมรับการอบรม

