



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อจะได้ทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและสามารถนำมาปรับใช้ ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้เกิดความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา สอนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นข้อมูลในการวางแผน และจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีงบประมาณต่อไป

ขอขอบคุณทุกท่านผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ทำให้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายงาน ฉบับนี้ หากผิดพลาดประการใด ขออภัยมา ณ ที่นี้ด้วย และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสาร ดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและการจัดการศึกษา ของสถานศึกษาและของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๔
๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๘
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๙
๔. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ	๑๑
๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๖
๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๖
๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๗
๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๘
๙. ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๐
๑๐. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหาอุปสรรค	๒๑
ภาคผนวก	๒๒

**รายงานผลการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

.....

การจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ โดยการดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ได้จัดทำข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง อย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงานและสถานศึกษาในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนาอัตรากำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เป็นไปตามมาตรา ๒๐,๒๓(๑),(๗) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

๑.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน		รวม	หมายเหตุ
			ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่ง ว่าง		
๑	ครูผู้ช่วย		๑๗๐	๓๐	๒๐๐	
๒	ครู		๒๔๗		๒๔๗	
๓	ครู	ครูชำนาญการ	๑๔๕		๑๔๕	
๔	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	๕๓๙	๒๐	๕๕๙	
๕	ครู	ครูเชี่ยวชาญ	๑		๑	
๖	รอง ผอ.สถานศึกษา				๐	
๗	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการ			๐	
๘	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๗		๗	
๙	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.เชี่ยวชาญ			๐	
๑๐	ผอ.สถานศึกษา				๐	
๑๑	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการ	๘		๘	
๑๒	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๑๓๓	๒๗	๑๖๐	
๑๓	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.เชี่ยวชาญ			๐	
๑๔	รอง ผอ.สพท.				๐	
๑๕	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.ชำนาญการ			๐	
๑๖	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	๓		๓	

ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน	ตำแหน่งว่าง	รวม	หมายเหตุ
			ตำแหน่งที่มี คนครอง			
๑๗	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ			๐	
๑๘	ผอ.สพท.	ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ			๐	
๑๙	ผอ.สพท.	ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ	๑		๑	
๒๐	ผอ.สพท.	ผอ.สพท.เชี่ยวชาญพิเศษ			๐	
๒๑	ศึกษานิเทศก์				๐	
๒๒	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๒		๒	
๒๓	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑๑	๖	๑๗	
๒๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	๑		๑	
๒๕	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ			๐	
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ		๕	๒	๗	
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑		๑	
๒๘	เจ้าพนักงานพัสดุ				๐	
๒๙	นักจัดการงานทั่วไป		๔		๔	
๓๐	นักประชาสัมพันธ์		๑		๑	
๓๑	นักวิชาการเงินและบัญชี		๖	๑	๗	
๓๒	นักวิชาการพัสดุ		๒		๒	
๓๓	นักทรัพยากรบุคคล		๙		๙	
๓๔	นิติกร		๑	๑	๒	
๓๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๗		๗	
๓๖	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		๐		๐	
๓๗	นักวิชาการศึกษา		๖		๖	
๓๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		๓		๓	
๓๙	ลูกจ้างประจำ ช่างปูน		๓๐	๐	๓๐	
๔๐	ลูกจ้างประจำ ช่างไม้		๓	๐	๓	
๔๑	ลูกจ้างประจำ ช่างไฟฟ้า		๓	๐	๓	
๔๒	ลูกจ้างประจำ ช่างครุภัณฑ์		๖	๐	๖	
๔๓	ลูกจ้างประจำ พนักงานธุรการ		๓	๐	๓	
รวม	๑,๓๑๑	๘๙	๑,๔๐๐			

๑.๒ จำนวนนักเรียน/นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ระดับ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
	ก่อนประถมศึกษา		
๑	อนุบาล ๑	๐	
๒	อนุบาล ๒	๑,๔๙๑	
๓	อนุบาล ๓	๑,๖๐๑	
	รวม	๓,๐๙๒	
	ประถมศึกษา		
๔	ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑,๙๒๕	
๕	ประถมศึกษาปีที่ ๒	๒,๐๘๒	
๖	ประถมศึกษาปีที่ ๓	๒,๐๙๒	
๗	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๒,๓๕๑	
๘	ประถมศึกษาปีที่ ๕	๒,๓๘๙	
๙	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๒,๑๘๕	
	รวม	๑๓,๐๒๔	
	มัธยมศึกษาตอนต้น		
๑๐	มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๖๖๗	
๑๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๖๘๒	
๑๒	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๖๖๕	
	รวม	๒,๐๑๔	
	รวมทั้งสิ้น	๑๘,๑๓๐	

๑.๓ จำนวนบุคลากรที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร		รวม (คน)	หมายเหตุ
		เงินงบประมาณ (คน)	เงินนอก งบประมาณ (คน)		
	ลูกจ้างประจำ				
๑	ลูกจ้างประจำ ช่างปูน	๓๐	๐	๓๐	
๒	ลูกจ้างประจำ ช่างไม้	๓	๐	๓	
๓	ลูกจ้างประจำ ช่างไฟฟ้า	๓	๐	๓	
๔	ลูกจ้างประจำ ช่างครุภัณฑ์	๖	๐	๖	
๕	ลูกจ้างประจำ พนักงานธุรการ	๓	๐	๓	
	รวม	๔๕	๐	๔๕	
	พนักงานราชการ				
๑	นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่	๑	๐	๑	
๒	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๐	๑	
๓	พนักงานธุรการ	๑	๐	๑	
๔	ครูพี่เลี้ยง	๔๔	๐	๔๔	
๕	ครูผู้สอน	๕๕	๐	๕๕	
๖	ช่างครุภัณฑ์ (ประจำโรงเรียน)	๑	๐	๑	
	รวม	๑๐๓	๐	๑๐๓	
	ลูกจ้างชั่วคราว				
๑	บุคลากร วิทย - คณิต	๘	๐	๘	
๒	ครูขาดแคลนชั้นวิฤต	๑๑	๐	๑๑	
๓	นักการภารโรง	๗๖	๐	๗๖	
๔	ธุรการโรงเรียน (๑๕,๐๐๐)	๕๘	๐	๕๘	
๕	พี่เลี้ยงเด็กพิการเรียนรวม	๔๕	๐	๔๕	
๖	พนักงานทำความสะอาด	๑	๐	๑	
๗	พนักงานรักษาความปลอดภัย	๒	๐	๒	
๘	ธุรการโรงเรียน (๙,๐๐๐)	๙๒	๐	๙๒	
๙	เจ้าหน้าที่ลูกเสือ	๑	๐	๑	
๑๐	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๓	๐	๓	
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	๐	๑	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร		รวม (คน)	หมายเหตุ
		เงินงบประมาณ (คน)	เงินนอก งบประมาณ (คน)		
๑๒	ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๕	๐	๕	
๑๓	ครูต่างชาติหรือครูช่วยไทยเพื่อสอนภาษาอังกฤษ	๐	๐	๐	
๑๔	ครูต่างชาติหรือครูชาวไทยเพื่อสอนภาษาจีน	๑	๐	๑	
๑๕	ครูอัตราจ้าง	๑๙	๗๑	๙๐	
๑๖	ครูอัตราจ้างต่างชาติ	๐	๑๗	๑๗	
	รวม	๓๒๓	๘๘	๔๑๑	
	รวมทั้งสิ้น	๓๒๓	๘๘	๔๑๑	

๑.๔ การเกลี้ยอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียด	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	อัตรา
๑. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครู			
๑.๑ กรณีตำแหน่งว่าง	๑	๑	๒
๑.๒ กรณีคนครอง	-	-	-
๑.๓ กรณีได้รับจัดสรรคืน	๑	๑	๑๔๕
๑.๔ ตัดโอนไปเขตพื้นที่การศึกษาอื่น	-	-	-
๑.๕ กรณีได้รับจัดสรรคืนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	-	-	-

๒. ด้านการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ได้กำหนดการสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานโดยการสรรหาคณบดีที่มีความรู้ความสามารถเพื่อเป็นทีมงาน ในการบริหารงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทางเทคโนโลยี โดยได้ดำเนินการสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี จากสถานศึกษาในสังกัด เพื่อสร้างทีมงานส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่ทันสมัย

รายละเอียด	จำนวน		
	ครั้ง	อัตรา	ผู้ได้รับการ บรรจุแต่งตั้ง
๑. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
๑.๑ การสอบแข่งขัน ครูผู้ช่วย	๔	๔๔	๔๔
๑.๒ การสอบคัดเลือก ครูผู้ช่วย	-	-	-
๑.๓ การบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนพัฒนาท้องถิ่น	๓	๒๖	๒๖
๑.๔ การสอบคัดเลือก บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒)	-	-	-
๑.๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ	๑	๓	๓
๑.๖ การสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว	๒	๕	๕
๑.๗ การสอบคัดเลือกครูต่างชาติ	๕	๓	๒

๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระยะสั้น ระยะยาว เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูง โดยใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ มีการปรับเปลี่ยนระบบการผลิตและการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท มีระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งค่าตอบแทน เส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ปรับเปลี่ยนบทบาทครู ให้เป็นครูยุคใหม่ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพตรงตามความต้องการ เป็นครูมืออาชีพ มีทักษะวิชาชีพขั้นสูง โดยนำ Digital Platform มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาอบรมข้าราชการครู มีการจัดทำฐานข้อมูลกำลังคน เพื่อเก็บรวบรวมประวัติของข้าราชการครูในด้านต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์ วางแผนกำลังคนได้อย่างต่อเนื่อง สามารถดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ตลอดจนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินการ

๓.๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องกับความต้องการ ความจำเป็นของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑

๓.๒. ศึกษาวิเคราะห์ ความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาตนเอง (Need Assessment) ของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท เพื่อวางแผนการพัฒนารูปแบบ และครบวงจร โดยคำนึงถึงสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓. สนับสนุนให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา วางแผนและเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรที่เชื่อมโยงกับความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path)

๓.๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (ID PLAN)

๓.๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาทักษะและสมรรถนะของตนเองด้วยรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Professional Learning Community : PLC)

๓.๖. ส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้มีความรู้ทักษะด้าน Digital Literacy , Digital Pedagogy ทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ ทักษะสื่อสารภาษาที่สาม

๓.๗. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ครูพัฒนาตนเองผ่านระบบ Online และระบบ Face To Face Training

๓.๘. นำ Digital Technology มาใช้ในการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทอย่างต่อเนื่องทั้งระบบ

๓.๙. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี มีการพัฒนาเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องรวมทั้งมีจริยคุณความเป็นครู

๓.๑๐. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทที่มีต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ

๓.๑๑ มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

จากการดำเนินงานตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ปรากฏผล ดังนี้

๑.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ มีแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการ ความจำเป็น สามารถนำมาใช้ประกอบเป็นข้อมูลในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสม

๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลาย สามารถนำผลที่ได้รับจากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีแผนพัฒนาตนเอง (ID PLAN) และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานผ่านระบบ Online และแบบ Face To Face Training ตลอดจนสามารถใช้ภูมิปัญญาที่ได้รับเป็นส่วนหนึ่งในการขอต่อใบประกอบวิชาชีพ การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ

๔.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เหมาะสม โดยใช้กระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Professional Learning Community : PLC)

๕.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัลดีเด่นตามโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานภาครัฐและเอกชนกำหนดในทุกระดับ ได้แก่ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด ระดับภูมิภาค และระดับชาติ

๖.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ได้จัดกิจกรรม เพื่อมอบโล่รางวัล

๔. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ดำเนินการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งในสายอาชีพของตนเอง เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนในสายงานได้อย่างเหมาะสม โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ สร้างการรับรู้และให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ถึงความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเองที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถตั้งเป้าหมาย และดำเนินไปอย่างเหมาะสม

๔.๒ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมทั้งดูแลสิทธิประโยชน์ในการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๔.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑

๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง จัดส่งเอกสาร ผลงาน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลดีเด่นประเภทต่าง ๆ การยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานอื่น ๆ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลต่าง ๆ ตลอดจนการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ในวาระต่าง ๆ

ผลการดำเนินงาน

๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงาน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ยื่นเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามตำแหน่งและสายงานของตนเอง ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามตำแหน่งและสายงานของตนเอง ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

หลักเกณฑ์ (ก.ค.ศ.)	วิทยฐานะ	จำนวน (ราย)	ผ่าน (ราย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ราย)		
				สพป.ยส.๑	กศจ.ยโสธร	ก.ค.ศ.
ว๑๓/๒๕๕๒	ชำนาญการ	๑๘	๑๐	๒	๖	-
	ชำนาญการพิเศษ	๓	-	-	๓	
	เชี่ยวชาญ	๑	-	-	-	๑
ว๒๑/๒๕๖๐	ชำนาญการ	๔	๑	-	๓	
	ชำนาญการพิเศษ		-	-	-	-
	เชี่ยวชาญ	๑	-	-	-	๑

๒.จัดอบรมข้อตกลงในการพัฒนางาน ว PA ทุกเครือข่ายทั้ง ๑๘ เครือข่าย

เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา	จำนวน โรงเรียน	สถานที่จัดประชุม
๑.ยศบดินทร์	๑๒	รร.บ้านเดิด
๒.วังคูฟ้า	๙	รร.บ้านฟ้าห่วน
๓.พลังน้ำใส	๑๒	รร.บ้านดิว(คุรุราษฎร์สงเคราะห์)
๔.ไตรมิตรสัมพันธ์	๑๒	หอประชุมศรีสำราญ สพป.ยส. เขต ๑
๕.เจ้าเสด็จ	๑๒	รร.บ้านนาสะเมย์
๖.พระธาตุคู่จัน	๙	รร.บ้านนาเวียงคำศิริ
๗.วาริราชเดช	๑๒	รร.บ้านทุ่งแต่
๘.สมาคมผู้บริหารสถานศึกษาอำเภอมหาชนะชัย	๘	รร.ชุมชนบ้านสำโรง

๙.โรงเรียนเครือข่ายนวัตกรรมคุณภาพสถานศึกษา (๑ช่วย๓) รร.อนุบาลลุมพุก	๓๘	รร.อนุบาลลุมพุก (วันครู๒๕๐๓)
๑๐.เชิงคำชุมชนเงิน	๑๐	รร.บ้านชุมชนเงิน
๑๑.จตุสัมพันธ์	๑๒	รร.บ้านมะพริกคูโพนสิม
๑๒.สมาคมผู้บริหารสถานศึกษาอำเภอค้อวัง	๒๑	รร.ค้อวังวิทยาคม
๑๓.วังคูฟ้า	๙	รร.ค้อวังวิทยาคม
๑๔.พลังน้ำใส	๑๒	รร.บ้านดิว (คุรุราษฎร์สงเคราะห์)
๑๕.แก้วบูรพา	๙	รร.อนุบาลลุมพุก (วันครู๒๕๐๓)

๑.๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้าในวิชาชีพ สามารถยื่นเอกสาร ผลงานเพื่อเสนอขอรับรางวัลดีเด่น ทั้งในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับชาติ ทั้ง จากหน่วยงานภายในและภายนอก ดังนี้

๑ รางวัลครูสุคติ	จำนวน ๓ ราย
๒ รางวัลครูผู้สอนดีเด่น จากสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	จำนวน ๑ ราย
๓ รางวัลครูดีในดวงใจ ระดับชาติ	จำนวน ๑ ราย
๔ รางวัลพระพลหัทสบดี ระดับชาติ	จำนวน ๔ ราย
๕ รางวัลเสมาพิทักษ์	จำนวน ๒ ราย
๖ รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (Obec Awards) ระดับภาค	จำนวน ๓๙ รางวัล
๗ รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข	จำนวน ๗ รางวัล
๘ รางวัลครูดีของแผ่นดิน	จำนวน ๑๓๓ รางวัล

๔.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ได้จัดประชุมอบรมให้กับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๔.๕. จัดอบรมโครงการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ โดยให้การเขียนเพื่อ พัฒนาทักษะการคิดในห้องเรียน (Active Learning) งบประมาณ ๘๒,๙๐๐ บาท มีผลการดำเนินการ ดังนี้ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑, สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ มีครุต้นแบบการจัดการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ โดยให้การเขียนเพื่อพัฒนาทักษะการคิดในห้องเรียน (Active Learning) สามารถนำสู่การ จัดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพจนนักเรียนเกิดคุณภาพ ส่งผลให้นักเรียนมีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ใน

ศตวรรษที่ ๒๑ และเป็นผู้เรียนที่มีคุณภาพ ตลอดจนครูสามารถต่อยอดและขยายผลการจัดการเรียนรู้ให้แก่โรงเรียนอื่นได้

๔.๖. การอบรมโครงการพัฒนาเครือข่ายระบบสารสนเทศ

๔.๗. โครงการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณ (Coding) ใช้งบประมาณ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท มีเป้าหมาย ดังนี้

๑. นักเรียนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ กระบวนการคิด การแก้ปัญหา และความสามารถด้านวิทยาการคำนวณและการออกแบบเทคโนโลยี ตามนโยบายส่งเสริมให้เด็กไทยยุคใหม่เก่งวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์โปรแกรมเมอร์ และภาษาคอมพิวเตอร์ หรือ Coding โดยใช้ห้องเรียนเป็นฐานได้อย่างมีคุณภาพ

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จัดการเรียนการสอนในรายวิชาวิทยาการคำนวณและการออกแบบเทคโนโลยีในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ได้รับการฝึกอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจและความสามารถในการจัดการเรียนรู้ตามนโยบายส่งเสริมให้เด็กไทยยุคใหม่เก่งวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์ โปรแกรมเมอร์ และภาษาคอมพิวเตอร์ หรือ Coding โดยใช้ห้องเรียนเป็นฐานได้อย่างมีคุณภาพ

๓. โรงเรียน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ได้รับการนิเทศติดตามและให้คำปรึกษา เพื่อจัดการเรียนรู้ตามนโยบายส่งเสริมให้เด็กไทยยุคใหม่เก่งวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิศวกรรม คณิตศาสตร์ โปรแกรมเมอร์ และภาษาคอมพิวเตอร์ หรือ Coding โดยใช้ห้องเรียนเป็นฐานได้อย่างมีคุณภาพ

๔.๘.โครงการ/การดำเนินการ: การพัฒนาคุณภาพการศึกษาทั้งระบบโดยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษในชั้นเรียน (Innovative Activities to Promote Communicative Competence in the Classroom) งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานศึกษาภายในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ จำนวน ๔๔ แห่ง ครูสามารถออกแบบการเรียนรู้และจัดกิจกรรมการเรียนการสอนภาษาอังกฤษเพื่อการสร้างสมรรถนะของผู้เรียน ตลอดจนสามารถประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการปฏิรูปการเรียนการสอนภาษาอังกฤษส่งผลให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

๔.๙.โครงการ/การดำเนินการ: ขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐาน (OBEC Content Center) งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ครูผู้สอนใช้สื่อและนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เข้ารับการพัฒนาตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพการศึกษา ในรูปแบบออนไลน์และรูปแบบออนไซต์กับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำนวน ๑๘ ราย

๒. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๕ ราย

๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการอบรมโครงการให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กับสำนักงานคณะกรรมการ สกสศ. จำนวน ๔ ราย

๔. ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมพัฒนา “หลักสูตร ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง เพื่อพัฒนาข้าราชการครูบรรจุใหม่ กลุ่มอายุราชการ ๑ – ๕ ปี โดยสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๕. ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนผลการดำเนินงานเข้ารับการประเมินตน PISA ๒๐๒๒ จำนวน ๒ ราย

๖. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เข้ารับการพัฒนาตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพการศึกษา ในรูปแบบออนไลน์กับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำนวน ๓๗ ราย

๗. โครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้และการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ศึกษานิเทศก์งานหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑ คน ครูผู้สอนโรงเรียนคุณภาพ จำนวน ๕ คน/เขตพื้นที่การศึกษา วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๔ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้จัดอบรม : มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

๘. โครงการ : การประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจริญขอนแก่น ผู้จัดอบรม : สพฐ.

๙. โครงการ : การพัฒนาศักยภาพสถานศึกษาสู่การสร้างเสริมสมรรถนะผู้เรียนตามแนวทางพระราชทานอารยเกษตร สืบสาน รักษา ต่อยอด ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงด้วย “โคก หนองนา แห่งน้ำใจและความหวัง” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมพลาซ่า รัชดา กรุงเทพมหานคร ผู้จัดอบรม : สพฐ.

๑๐. โครงการ : ๑๒ เดือน Webinar เปิดโลกนวัตกรรมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์วิถีใหม่ วิถีอนาคตผู้เข้าอบรม จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย ศึกษานิเทศก์ ๒ คน ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนคุณภาพ และครูผู้สอน ๒ คน รวม ๕ คน/เขตพื้นที่การศึกษา ผู้จัดอบรม : สพฐ.

๑๑. โครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการพัฒนาวิชาชีพครู ผ่านการหนุนนำอย่างต่อเนื่อง และการสร้างชุมชนการเรียนรู้เพื่อวิชาชีพครู ตามโครงการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (STEM Education and Digital Technology) ณ โรงแรมพลูแมน จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔๔๔ คน ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผู้จัดอบรม : สพฐ.

๑๒ ประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวดสุดยอดนวัตกรรมโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่ ณ ห้องประชุมโรงเรียนอุบลวิทยาคม จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๐ คน ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ผู้จัดอบรม : กรมอนามัยที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๓. โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาโขง เขต ๑ วันที่ ๒๖ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผู้เข้าอบรมประกอบด้วยศึกษานิเทศก์ ๑ คน และ ครูผู้สอน ๑ คน/เขตพื้นที่การศึกษา ผู้จัดอบรม : สพฐ.

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาโขง เขต ๑ ได้กำหนดให้มีนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีนโยบายแผนงานโครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงานและบรรยากาศการทำงานตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและปฏิบัติงานได้ใช้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ รวมถึงมีการ จัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม ซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการ

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. การบันทึกข้อมูลโอนเงินเดือนในทะเบียนประวัติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ค(๒) และลูกจ้างประจำ	๑	๑,๒๕๐
๒. บันทึกข้อมูลการย้ายในทะเบียนประวัติ	๗	๗๗
๓. บันทึกข้อมูลการเลื่อนวิทยฐานะในทะเบียนประวัติ	๖	๑๑
๔. บันทึกข้อมูลการเปลี่ยนแปลงชื่อ สกุล ฯลฯ ในทะเบียนประวัติ	๒	๒
๕. บันทึกข้อมูลการเพิ่มวุฒิการศึกษาในทะเบียนประวัติ	๕	๕
๖. การจัดบัตรประจำตัว ข้าราชการ บำนาญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	๑๖๖	๑๖๖
๗. การบริหารให้ยืม ก.พ.๗ , ก.ค.ศ. ๑๖	๕๔๔	๕๔๔
๘. การลงข้อมูลในระบบ HRMS	๑๙	๑,๓๔๕
๙. การลงข้อมูลในระบบการจ่ายตรงเงินเดือน	๑๙	๑,๓๔๕

๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาโขง เขต ๑ ได้กำหนดการสรรหาบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกิจกรรมหนึ่งของการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นลำดับแรกในการจัดคนเข้าทำงาน การสรรหาที่มีความสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่งถ้าองค์กรสามารถสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงาน ในองค์กรจะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน สำหรับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกันสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยโสธร

รายละเอียด	จำนวน		
	ครั้ง	อัตรา	ผู้ได้รับการ บรรจุแต่งตั้ง
๑. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
๑.๑ การสอบแข่งขัน ครูผู้ช่วย	๔	๔๔	๔๔
๑.๒ การสอบคัดเลือก ครูผู้ช่วย	-	-	-
๑.๓ การบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนพัฒนาท้องถิ่น	๓	๒๖	๒๖
๑.๔ การสอบคัดเลือก บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒)	-	-	-
๑.๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ	๑	๓	๓
๑.๖ การสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว	๒	๕	๕
๑.๗ การสอบคัดเลือกครูต่างชาติ	๕	๓	๒
๒. การเปลี่ยนตำแหน่ง			
๒.๑ การเปลี่ยนตำแหน่งผลการคัดเลือก			
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-
-ศึกษานิเทศก์	-	-	-
๒.๒ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	๓	๒๐	๒๐
๒.๓ การย้ายครูสายผู้สอน	๒	๕๒	๕๒
๒.๔ การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒)	๒	๕	๕
๒.๕ การย้ายศึกษานิเทศก์	-	-	-

๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ได้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการประเมินค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่มี คุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน การประเมิน ต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบ และมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติให้ความเป็นธรรมโดยทั่วกัน แล้วนำมาบันทึกข้อมูลในระบบต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้มีการนำไปใช้ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๗.๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนรอบประเมิน รอบที่ ๑ (๑ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑มีนาคม ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
๑. ผู้บริหารการศึกษา(รอง ผอ.สพท.)	ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๓
๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๑๔๗
๓. ศึกษานิเทศก์	ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๑๕
๔. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๔๔
๕. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๙๒๗
	ดีมาก	๘๐-๘๙.๙๙	๕๙
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	๑๐
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	๑
๖. ลูกจ้างประจำ	ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๔๕

๗.๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนรอบประเมิน รอบที่ ๒(๑เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
๑. ผู้บริหารการศึกษา(รอง ผอ.สพท.)	ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๓
๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๑๓๕
๓. ศึกษานิเทศก์	ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๑๘
๔. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๔๗
๕. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๑๐๐๔
	ดีมาก	๘๐-๘๙.๙๙	๖
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	๒
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	-
๖. ลูกจ้างประจำ	ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๔๔
	ดีมาก	๘๐-๘๙.๙๙	๑

๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย โดยให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรเป็นข้าราชการที่ดี โดยสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และผู้มารับบริการ

เรื่องดำเนินการ	จำนวน	
	ครั้ง	จำนวน (ราย)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ จัดอบรมและ ปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑	๘	๗๐

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ มีการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีครูผู้สอนในสาขาวิชาซีพตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนด และเป็นไปตามความต้องการ ความจำเป็นของสถานศึกษาบุคลากรในหน่วยงาน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความรักองค์กรโดยปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จในการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มอบนโยบายในการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน , ก.ค.ศ.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนด

๒. หลักการมีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ ดำเนินการบริหารงานบุคคลพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้มีส่วนร่วมในภารกิจงาน ของกลุ่มบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม เช่น การมีส่วนร่วมของสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ทรงคุณวุฒิ ลูกจ้าง และภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. ใช้กระบวนการ PDCA เป็นเครื่องมือในการพัฒนางาน

P – (Plan)	ระบุและวิเคราะห์ปัญหา
D – (Do)	ดำเนินการตามแผน
C – (Check)	ประเมินและสรุปผล
A – (Act)	ปรับปรุงแก้ไขและวางแผนใหม่ต่อไป

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหาอุปสรรค

จุดแข็ง

๑. ระบบการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนา การส่งเสริม เป็นไปตามมาตรฐาน มีคุณภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ รวมถึงสอดคล้องกับระเบียบ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ , กศจ.ยโสธร, สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน วิธีการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ , กศจ.ยโสธร, สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด
๓. มีระบบสารสนเทศช่วยในการปฏิบัติงาน
๔. ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑

จุดอ่อน

๑. ภาระงานประจำมีมากทำให้งานด้านการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๒. ความรับผิดชอบและภาระงานด้านเอกสารมีมาก บุคลากรที่รับผิดชอบไม่เพียงพอ
๓. อุปกรณ์ที่ใช้ยังไม่เพียงพอ

ปัญหาอุปสรรค

๑. การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid -๑๙) ส่งผลกระทบต่อการดำเนินการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมาก เช่น การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การจัดประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล ส่งผลให้การทำงานล่าช้าหรือหยุดชะงัก

แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ดำเนินการจัดให้มีการประชุมพิจารณา หรือสรรหาบุคลากรผ่านระบบออนไลน์ เช่น Zoom Meeting / Google Meeting ร่วมถึงการจัดให้บุคลากรได้พัฒนานเองผ่านหลักสูตรออนไลน์หรืออบรมออนไลน์ (Virtual Class /Online Training) เมื่อสถานการณ์คลี่คลายจึงจัดให้มีกิจกรรมต่าง ๆ ในชั้นเรียน โดยดำเนินการตามมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing)

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม การประชุมชี้แจงการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะช่วงเปลี่ยนผ่าน



การประชุมชี้แจง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ว9/2564 ตำแหน่งครู



วันจันทร์ที่ 11 ตุลาคม 2564 นายวิญเรื้อน แสงงบาล ผอ.สพป.ยโสธร เขต 1 มอบหมายให้ นายพิทยา นามบุญลือ รอง ผอ.สพป.ยส.1 พร้อมด้วย ดร.อนันต์ มีชัย สน.เชี่ยวชาญ สพป.ยส.1 นางสาวศุภรัตน์ดา นามศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สพป.ยส.1 และนางสาววิภาวี ดวงมูลตรี สน.สพป.ยส.1 เป็นวิทยากร การประชุมชี้แจง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว9/2564 ตำแหน่งครู ณ โรงเรียนอนุบาลลุมพุก (วันครู 2503) ผู้ร่วมประชุมประกอบด้วยผู้บริหารและครู จำนวน 5 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลลุมพุก (วันครู 2503) โรงเรียนบ้านโคกกลาง โรงเรียนบ้านโนนหนองแฝก โรงเรียนบ้านแหล่งแป้น และโรงเรียนวัดมีศักดิ์สุราษฎร์อุปกัณฑ์ โดยมี นายไพฑูย์ โพธิ์ไพร ผอ.ร.ร.อนุบาลลุมพุก (วันครู 2503) พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานศึกษาให้การต้อนรับ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1
ตำบลสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร 35000
โทรศัพท์ 045-711419 โทรสาร 045-711419

อนันต์ มีชัย , วิภาวี ดวงมูลตรี
ข่าว/รายงาน

ภาพกิจกรรม การลงนามในข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา , ผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์



ภาพกิจกรรม การบรรยายพิเศษการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)



ฉบับที่ 1 ประจำวันที่ 9 ธันวาคม 2564

ว PA Performance Agreement

นายวิญเธรณ์ แสงมงคล ผอ.สพป.ยโสธร เขต 1 ประธานเปิดและบรรยายพิเศษ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา "การทำข้อตกลง ในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินแนวใหม่ ว PA (Performance Agreement)" เครื่อง่ายคุณภาพ การศึกษาเขื่อนเมืองพระเสาร์ สพป.ยโสธร เขต 1 วันพฤหัสบดี ที่ 9 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านพระเสาร์ (สามัคคีวิทยาคม) อ.มหาชนะชัย นายพิชัย เลาะณะ ประธานเครื่อง่ายคุณภาพการศึกษา กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ ของการจัอบรม มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จาก 11 โรงเรียนในเครื่อง่าย จำนวน 95 คน เข้าร่วมการอบรม วิทยากรได้รับเกียรติจาก นายพิทยา นามบุญคือ รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 1 ดร.อนันต์ มีชัย ศึกษาานิเทศก์เชี่ยวชาญ และคณะศึกษานิเทศก์ สพป.ยโสธร เขต 1 ที่รับผิดชอบการนิเทศการศึกษาในเขต อ.มหาชนะชัย

ชช.หัวเมือง	57.45	31.40	58.84
หนองบัว	79.81	37.87	44.63
หนองจัน	52.40	36.85	54.46
กุศพันเขียว	58.41	50.50	35.31
เฉลียวเครือชาย	51.87	18.75	56.32
ศาลาลัยสพป.ยส 1	62.16	50.48	41.59
ศาลาลัย สพฐ	48.70	41.59	47.80
	47.80	41.30	

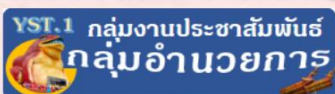
"มุ่งมั่นขอ ความสำเร็จ ความสำเร็จ"

ผอ.สพป.ยโสธร เขต 1

บรรยายพิเศษ การทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินแนวใหม่ ว PA (Performance Agreement)



ถ.แจ้งสนิท ถ.สำราญ อ.เมือง จ.ยโสธร 35000 โทรศัพท์/แฟกซ์ 045-711419



มนตรี ยาวะโนภาส ภาพ/ข่าว อุษณีย์ ภูมิพันธุ์ ออกแบบ

ภาพกิจกรรม การประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลผู้บริหารสถานศึกษา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1
YASOTHON PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 1

**จดหมาย
ข่าว**

งานประชาสัมพันธ์ : กลุ่มบริหารงานบุคคล
 ฉบับที่ 1 ประจำวันที่ 16 สิงหาคม 2565



นายขวัญเรือน แสงงบาล
ผอ.สพป.ยโสธร เขต 1



นายพิทยา นามบุญลือ

รองผู้อำนวยการ สพป.ยโสธร เขต 1 ประธานกรรมการ



**ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย
 ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 ใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1
 ระหว่างวันที่ 16 - 17 สิงหาคม 2565 เวลา 09.00 น.
 ณ ห้องประชุมศรีบุญเรือง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1**

ติดต่อ

📍 ต.แจ้งสนิท ต.สำราญ อ.เมือง จ.ยโสธร 35000
 📞 โทรศัพท์ : 045-711419 🌐 www.yst1.go.th
 📧 Email : admin@yst1.go.th

จัดทำโดย

พรรณฤดี : ข่าว
ชวีศ : ภาพถ่าย/รายงาน

ภาพกิจกรรม การประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครู



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธรเขต 1

YASOTHON PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 1

งานประชาสัมพันธ์ : กลุ่มบริหารงานบุคคล
ฉบับที่ 1 ประจำวันที่ 23 กันยายน 2565

จดหมาย
ข่าว



"อุ้นั่งสือ อุ้ความ อุ้เวียก"

นายวัลย์เรือน แสงบบาล

ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธรเขต 1



วันที่ 23 กันยายน 2565 นายวัลย์เรือน แสงบบาล ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 ได้เป็นประธานในการประชุม กรรมการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ครั้งที่ 1/2565 ในเวลา 09.30 น . ณ ห้องประชุมศรีสุนทร ชั้น 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ติดต่อ

📍 ต.แจ้งสนิท ต.สำราญ อ.เมือง จ.ยโสธร 35000
☎️ โทรศัพท์ : 045-711419 🌐 www.yst1.go.th
✉️ Email : admin@yst1.go.th

จัดทำโดย

พรรณฤดี : ข่าว
ชวีศ : ภาพถ่าย/รายงาน

ภาพกิจกรรม การประชุมคณะกรรมการย้ายพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน



สพป.ยโสธร เขต 1

ได้เชิญ พนักงานราชการตำแหน่ง
ครูผู้สอน ครูพี่เลี้ยง และลูกจ้าง
ชั่วคราวครูขาดแคลนชั้นวิฤต
เข้ารับนโยบาย และชี้แจงการย้าย
ในสังกัด สพป.ยโสธรเขต 1



นายวัลย์เรือน แสงงบาล

ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1



วันที่ 27 กันยายน 2565 ในเวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมศรีสำราญ
นายวัลย์เรือน แสงงบาล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1
" เป็นประธานในการมอบนโยบาย และชี้แจงการย้ายพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง
และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูขาดแคลนชั้นวิฤต " เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานในราชการ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ติดต่อ

📍 ถนนแจ้งสนิท ต.สำราญ อ.เมือง จ.ยโสธร 35000
☎ โทรศัพท : 045-711419 🌐 www.yst1.go.th
✉ Email : admin@yst1.go.th

จัดทำโดย

นางธราทิพย์ : ทำกับงาน
นางสาวพรรณฤดี : ข่าว
นายชวิศ : ภาพถ่าย/รายงาน

ภาพกิจกรรม การประชุมกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1
YASOTHON PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 1

**จดหมาย
ข่าว**

ฉบับที่ 1 ประจำปีที่ 29 กันยายน 2565



นายพิทยา นามบุญลือ
 รองผู้อำนวยการ
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1

งานประชาสัมพันธ์ : กลุ่มบริหารงานบุคคล



วันที่ 29 กันยายน 2565 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมศรีสุนทร ชั้น 2 อาคารสำนักงานเขต ฯ นายพิทยา นามบุญลือ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 ได้รับมอบหมายจาก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 เป็นประธานในการประชุม " กลั่นกรองการย้ายข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. 2565 "

ติดต่อ

📍 ถนนแจ้งสนิท ต.สำราญ อ.เมือง จ.ยโสธร 35000
 📞 โทรศัพท์ : 045-711419 🌐 www.yst1.go.th
 ✉ Email : admin@yst1.go.th

จัดทำโดย

นางราราทิพย์ : ทำกับงาน
 นางสาวพรรณฤดี : ข่าว
 นายชวิศ : ภาพถ่าย/รายงาน

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นางจุรีรัตน์ พินิจมนตรี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ |
| ๒. นางธราทิพย์ คุณวุฒิ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๓. นางสุภชาดา หาญจิ่งสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๔. นางสาวรณพรพรรณ บุญทัน | นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ |
| ๕. นางชัชฌิมย์พร กองคำ | นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ |
| ๖. นางขวัญใจ นำภา | นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ |
| ๗. นางณิรนุช เยื่อใย | นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ |
| ๘. นายอักษฎางค์ ศรีอรห์ | นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ |
| ๙. นางรัชณี คำเนตร | นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ |
| ๑๐. นางสาวศุภรัตน์ดา นามศรี | นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ |
| ๑๑. นางสาวดารุณี โคโตสี | เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน |
| ๑๒. นางสาววารภรณ์ ดวงตา | เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน |
| ๑๓. นายชวิศ สีहनาจ | เจ้าหน้าที่ธุรการ |
| ๑๔. นางสาวน้ำทิพย์ หอมหวล | เจ้าหน้าที่ธุรการ |

