

รายงานผล การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

<https://www.Yst1.go.th>

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาโยธธา เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.บทนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ ซึ่งในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในสังคมไทย มีความเห็นว่าจำเป็นต้องดำเนินการเป็นกรณีพิเศษ กล่าวคือ ต้องมีการออกแบบมาตรการ แก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นการเฉพาะ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการวิเคราะห์ปัญหาอย่างรอบด้าน ทั้งในส่วน ที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุการทุจริต ลักษณะของความเสี่ยงหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงต้องพิจารณา ปัญหาบนพื้นฐานของความเป็นจริง และความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับองค์กรหรือโครงสร้างสถาบันของชาติ ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อาจจะถูกระงับจากการดำเนินมาตรการ ดังกล่าวด้วย โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชัน อยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้างและมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

๒.การประเมินสถานการณ์ทุจริต

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วน ที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมจะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยน กฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต ซึ่งตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดเป้าหมายหลักในการเพิ่มระดับของค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยสูงกว่า ร้อยละ ๕๐ และเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาใช้ในการประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับความโปร่งใส ซึ่งจะสนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศสูงขึ้น โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบ่งการประเมินเป็น ๓ ส่วน คือ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานภาครัฐ เกี่ยวกับ ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด และความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน และ (๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)ประเมินหลักฐาน เชิงประจักษ์(Evidence-based) การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในองค์กร ซึ่งมีดัชนีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๕ ดัชนี คือ ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นอกจากนี้คณะรัฐมนตรีมีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสนับสนุนให้หน่วยงาน ภาครัฐดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๓.รายงานผลการดำเนินงานอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ได้จัดอบรมโครงการฯ ในระหว่างวันที่ ๗ – ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศรีสำราญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ สรุปดังนี้

๑.มีข้าราชการ/บุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ลูกจ้าง เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๖๘ คน โดยนายขวัญเรือน แสบงบาล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ เป็นประธาน ในพิธีเปิด และนายอดุลย์ วันดี ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดยโสธร เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.ข้าราชการ/บุคลากร เกิดความตระหนักในด้านความดี ซื่อสัตย์สุจริตให้บุคลากรและข้าราชการครูและมีการปลูกฝังการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การป้องกันการทุจริตและแนวทางการยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร/ข้าราชการครูในสังกัด ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ ร้อยละ เก้าสิบ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ งบประมาณได้รับจัดสรรจาก สพฐ. ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการเขตสุจริต) (ถัวจ่ายทุกรายการ) จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่าย ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมการและดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอาคารตุ้มโฮม สพป.ยโสธร เขต ๑ จำนวน ๒๒,๕๐๐ บาท

๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑๐ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑๕ คน รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๒ ค่าอาหารว่าง-เครื่องดื่ม ๒๐ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๕ คนรวมเป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท

๒. กิจกรรมที่ ๒ อบรมข้าราชการ/บุคลากรและเจ้าหน้าที่ใน สพป.ยโสธร เขต ๑ จำนวน ๗๔ คน ในวันที่ ๗-๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศรีสำราญ สพป.ยโสธร เขต ๑ รวม ๔๒,๗๐๐ บาท

๒.๑ ค่าตอบแทนประธานพิธีเปิด จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าอาหารกลางวัน ๒ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๗๔ คน รวมเป็นเงิน ๑๔,๘๐๐ บาท

๒.๓ ค่าอาหารว่าง - เครื่องดื่ม ๔ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาทจำนวน ๗๔ คน รวมเป็นเงิน ๗,๔๐๐ บาท

๒.๔ ค่าป้ายไวเนลจัดอบรมฯ ๑,๕๐๐ บาท

๒.๕ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๔ ท่าน รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

๒.๖ ค่าวัสดุอุปกรณ์จัดอบรมฯ ๖,๐๐๐ บาท

๓. จัดทำ VTR แนะนำเขตสุจริต สพป.ยโสธร เขต ๑ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

๔. ค่าป้ายไวเนลประชาสัมพันธ์เขตสุจริตฯ ๒,๕๐๐ บาท

๕. ค่าธงเขตสุจริต ๑,๒๘๐ บาท

๖. วัสดุอุปกรณ์สำนักงานฯ ๖,๐๒๐ บาท

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการอบรมดังกล่าว ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากร มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการ มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ให้เป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริหาร/ครู นักเรียน และบุคลากร ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร ข้าราชการ/บุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงาน ลูกจ้างประจำ ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามโครงการฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ

ในการปรับปรุงโครงการฯในปีงบประมาณต่อไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ
๒. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณและบุคลากร สำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้น
๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำเพิ่มเติมในการดำเนินงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมตามกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้ความรู้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์กร

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางศิริพรรณ แกวนาชุม)

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ภาพการจัดอบรมโครงการ“เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษายโสธร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



จดหมายข่าว



7 กรกฎาคม 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมศรีสำราญ
นายขวัญเรือน แสงบบาล ผอ.สพป.ยโสธร เขต 1 ประธานเปิดการอบรม
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลข้าราชการ/บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1
เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิด
ประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยมีข้าราชการ/บุคลากร เข้าร่วมอบรมฯ
จำนวน 74 คน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต 1

YST 1
NEWS

ถ.แจ้งสนิท ต.สำราญ อ.เมือง จ.ยโสธร 35000
โทรศัพท์/แฟกซ์ 045-711419

YST 1 NEWS

สพป.ยโสธร เขต 1
YASOTHON PRIMARY EDUCATION SERVICE AREA OFFICE 1

นายขวัญเรือน แสงมบาล
ผอ.สพป.ยโสธร เขต 1

จดหมายข่าว

นายขวัญเรือน แสงมบาล ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๑ ร้อง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๑ นำข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา เข้าแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.ยโสธร เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต 1
ถ.แจ้งสนิท ต.สำราญ อ.เมือง จ.ยโสธร 35000
โทรศัพท์/แฟกซ์ 045-711419

YST 1 NEWS

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ภาษาไทย - อังกฤษ - จีน

ZERO TOLERANCE
ไม่ทนต่อการทุจริต

สพป.ยโสธร เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต 1

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1



**งดรับ
งดให้**

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
และค่านิยมสูงจรดในการปฏิบัติงาน
“เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร”



นายกัญเรือน แสงมงคล
ผอ.สพป.ยส เขต 1





ประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญๆ



