



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสอยดาว เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการรายเดือน
ตำแหน่ง ครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อสอนวิชาภาษาจีน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสอยดาว เขต ๑ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการรายเดือน ปฏิบัติหน้าที่สอนวิชาภาษาจีน โครงการพัฒนาคุณภาพศึกษาศึกษาครูสู่ศตวรรษ ที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจคำสั่งคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๘๙/ ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษ และครูผู้สอนภาษาจีน ในโรงเรียนคุณภาพ และโรงเรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการรายเดือนตำแหน่ง ครูผู้สอนชาวต่างชาติ หรือครูผู้สอนชาวไทยเพื่อสอนวิชาภาษาจีน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสอยดาว เขต ๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้สอนชาวต่างชาติ หรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อสอนวิชาภาษาจีน
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนอนุบาลค้อวัง อำเภอค้อวัง

๒. อัตราค่าจ้าง

- ๒.๑ ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาจีน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๗,๐๐๐ บาท/คน/เดือน
- ๒.๒ ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (๕ เดือน ๒๕ วัน) ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ กรณีโรงเรียนไม่ได้จัดการเรียนการสอน ให้ครูผู้สอนชาวต่างชาติ หรือครูผู้สอนชาวไทย จัดกิจกรรมเสริมความรู้ให้แก่ครูและนักเรียน

๓. เกณฑ์คุณสมบัติครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย

ครูผู้สอนภาษาจีนชาวต่างชาติ หรือครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย มีคุณสมบัติดังนี้

๑. อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันสุดท้ายการรับสมัคร)
๒. ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๖

- (๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์

แห่งวิชาชีพ

๓. มีสัญชาติจีน (ชาวต่างชาติ)
๔. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (ยังไม่หมดอายุ)

๕. กรณีครูผู้สอนภาษาจีนชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) หรือครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๑ กรณีที่ ๑ ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย (มีใบประกอบวิชาชีพครู)

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี เอกภาษาจีน

(๒) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

(๓) มีระดับความรู้ทางภาษาจีนไม่ต่ำกว่า HSK ๔ ขึ้นไป

๕.๒ กรณีที่ ๒ ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย (ไม่มีใบประกอบวิชาชีพครู)

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาใดก็ได้

(๒) มีระดับความรู้ทางภาษาจีนไม่ต่ำกว่า HSK ๔ ขึ้นไป

๖. เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้

หมายเหตุ เงื่อนไขของครูผู้สอนชาวต่างชาติที่พึงประสงค์

๑. ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาจีน เป็นเวลา ๗ เดือน .

๒. สอนภาษาจีน ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษา และ/หรือมัธยมศึกษา

๓. ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๔. ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๕. ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๖. จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์

๗. ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาจีนแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียนเมื่อโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

๘. ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมด้านภาษาจีน และกิจกรรมอื่นๆ ที่โรงเรียนจัดขึ้น

๙. มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพ ต่อเพื่อนร่วมงาน

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้รับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมวันสมัคร

เอกสารทุกรายการให้มีฉบับจริง และสำเนาภาพถ่าย ๑ ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง)

๕.๑ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี) **กรณีครูผู้สอนภาษาจีนชาวต่างชาติต้องยื่นใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ฉบับ** ทั้งนี้ เอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศให้ผู้สมัครจัดทำคำแปลเป็นภาษาไทย พร้อมการรับรองความถูกต้องขอคำแปลเป็นภาษาไทย

๕.๒ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ กรณีใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิต้องระบุชื่อปริญญาบัตรและสาขาวิชาเอกสาขาวิชาเอกไว้ชัดเจน โดยต้องระบุด้วยว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว อยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย” ต้องได้รับอนุมัติปริญญาบัตรไม่หลังวันเปิดรับสมัครคัดเลือกฯ วันสุดท้าย ทั้งนี้ เอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศให้ผู้สมัครจัดทำคำแปลเป็นภาษาไทย พร้อมการรับรองความถูกต้องขอคำแปลเป็นภาษาไทย

๕.๓ สำเนาแสดงผลการเรียน (Transcript) หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ เอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศให้ผู้สมัครจัดทำคำแปลเป็นภาษาไทย พร้อมการรับรองความถูกต้องขอคำแปลเป็นภาษาไทย

๕.๔ แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) จำนวน ๕ แฟ้ม

๕.๕ หนังสือเดินทาง และบัตรประจำตัว

๕.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน (กรณีชาวไทย)

๕.๗ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป

๕.๘ ใบรับรองแพทย์ ที่ออกให้โดยแพทย์ในสถานพยาบาลของรัฐ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)

๕.๙ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาหนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล

๖. วิธีการคัดเลือก

๖.๑ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- โดยประเมินผลงาน (Portfolio) คะแนน ๕๐ คะแนน

- โดยวิธีสัมภาษณ์ คะแนน ๕๐ คะแนน

๖.๒ กรณีที่มีผู้สมัครชาวต่างชาติที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ สพฐ.กำหนด จะพิจารณาเป็นลำดับแรกตามแนวทางการดำเนินการจัดจ้างครูผู้สอนชาวต่างชาติ
เกณฑ์ประเมินตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ นี้

๗. ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ

๗.๑ ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียม จำนวน ๒๐๐ บาท

๗.๒ เมื่อได้ยื่นใบสมัครสอบและได้ออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสอบแล้วจะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการรับสมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.yst1.go.th>

๙. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ รายละเอียด ตามตาราง ดังนี้

วัน/เวลา	การคัดเลือก	คะแนน
๕ เมษายน ๒๕๖๕ ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป	แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) สอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก - ประวัติส่วนตัวและการศึกษา - บุคลิกภาพและท่วงท่า - วุฒิภาวะทางอารมณ์และปฏิภาณไหวพริบ - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติในการบริการ - ผลงานและประสบการณ์การทำงาน	๕๐ ๕๐
รวม		๑๐๐

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามวิธีการคัดเลือกที่กำหนด

๑๐.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด เรียงลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

กรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.yst๑.go.th> โดยขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หรือเมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ สั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

๑๒. การยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้น มีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑๒.๑ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว
- ๑๒.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การสั่งจ้าง
- ๑๒.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการสั่งจ้างในวันเวลาที่กำหนด
- ๑๒.๔ ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามกำหนดเวลาการสั่งจ้าง

๑๓. การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกและการจัดทำสัญญาจ้าง

๑๓.๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกไปทำสัญญาจ้างครั้งแรกจะใช้การประกาศผลการคัดเลือก และขึ้นบัญชีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ จึงเป็นหน้าที่ของผู้ผ่านการคัดเลือกที่จะต้องทราบจากการประกาศขึ้นบัญชี สำหรับการเรียกตัวครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยทางจดหมายลงทะเบียนหรือประสานทางโทรศัพท์ตามที่ระบุข้อมูลไว้ในใบสมัคร ทั้งนี้ ในวันที่จัดทำสัญญาจ้างผู้รับจ้างจะต้องไม่มีพันธะผูกพันในการเป็นลูกจ้างของหน่วยงานใดๆ ผู้ที่ไม่ไปรายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ในการสั่งจ้าง และจะเรียกร่องสิทธิ์ภายหลังมิได้

๑๓.๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ หากได้รับงบประมาณการจ้างต่อเนื่องจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจึงจัดทำสัญญาจ้างต่อเนื่อง

๑๓.๓ กรณีตรวจพบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร จะไม่ได้รับการจ้างหรือบอกเลิกสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ

อนึ่ง การจ้างอัตราจ้างดังกล่าวถือเป็นการจ้างอัตราจ้างลูกจ้างเหมาบริการรายเดือน ไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นอย่างอื่น ต้องดำเนินการสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพงษ์ศักดิ์ บรรดิทอง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษและสอนภาษาจีน
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

ที่	รายการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	
๒	รับสมัคร	๒๙ มีนาคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๕	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	๔ เมษายน ๒๕๖๕	
๔	ประเมินผลงาน/สอบสัมภาษณ์	๕ เมษายน ๒๕๖๕	
๕	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	๕ เมษายน ๒๕๖๕	
๖	รายงานตัว-จัดทำสัญญาจ้าง	๖ เมษายน ๒๕๖๕	

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑
ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕
รายละเอียดประกอบการประเมิน ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัว การศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา ประสบการณ์ และความสามารถพิเศษ
๒	บุคลิกภาพ และท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยา ท่าทาง ท่วงที วาจา มารยาท และการสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์ และปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม การสื่อสาร การแสดงออกทางอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ความมั่นคงทางจิตใจ พร้อมทั้งจะเผชิญกับสถานการณ์ และตอบสนองอย่างสร้างสรรค์ ตามความสามารถ การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจัดการกับปัญหาต่างๆ อย่างมีเหตุผล
๔	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติในการบริการ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหานั้น ให้เป็นที่ยอมรับได้
๕.	ผลงานและประสบการณ์การทำงาน	๑๐ คะแนน	พิจารณาผลงานและประสบการณ์การทำงาน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดประกอบการประเมิน กรณีชาวไทย

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลงาน (๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ระดับปริญญาเอก ๒. ระดับปริญญาโท ๓. ป.บัณฑิต/ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ๔. ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๙ ๗ ๕	พิจารณาจากระดับ การศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	ด้านภาษาจีน หรือผลการสอบภาษาจีน ๑. ระดับ HSK ๗-๙ ๒. ระดับ HSK ๔-๖ ๓. ระดับ HSK ๔	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๕	พิจารณาจากหนังสือรับรอง ตามกรอบมาตรฐาน CEFR
๓	ประสบการณ์ด้านการสอน ๑. ๓ ปี ขึ้นไป ๒. ๒ ปี ๓. ๑ ปี ๔. ไม่มีประสบการณ์	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากหนังสือรับรอง ประสบการณ์หรืออื่นๆ
๔	มีผลงานที่เกิดขึ้นกับตนเองหรือนักเรียน ๑. ระดับกระทรวง/กรม/ภาค/เขตตรวจราชการ ๒. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๔. ระดับอำเภอ หรือระดับเครือข่าย/ศูนย์พัฒนา การศึกษา/สถานศึกษา ๕. ไม่มี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจาก ประกาศนียบัตรหรือ หลักฐานที่ได้รับรางวัล/ ผลงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึง วันสุดท้ายของการรับสมัคร เข้ารับการคัดเลือก
๕	ภูมิลำเนา ๑. ชาวไทยอยู่ในจังหวัดยโสธร ๒. ชาวไทยอยู่นอกพื้นที่จังหวัดยโสธร	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ ในภูมิลำเนานั้น ได้แก่ สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ใน ทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

ใบสมัครคัดเลือก
(Application for Employment)

รูปภาพ
Picture
1.5 inch

ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ

ครูผู้สอนภาษาจีน

1. ชื่อ (Name) Mr.
 Miss
 Mrs.

2. เลขประจำตัวประชาชน/หนังสือเดินทางเลขที่ (Identity card No.)
วันหมดอายุ (Expiration Date)

3. วัน เดือน ปี เกิด Date of birth
(DD/MM/YY)Age.....year.....month.....

4. ประวัติส่วนตัว (Personal Information)
ที่อยู่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล..... อำเภอ.....
จังหวัด..... โทร.....
E - mail

5. สัญชาติ (Nationality) ศาสนา (Religion)

6. ประวัติการศึกษา
6.1 ปริญญาตรี (Bachelor Degree) สาขาวิชา (Major)
จากสถาบัน (Institution)
6.2 สูงกว่าปริญญาตรี (Post-Graduate) สาขาวิชา (Major)
จากสถาบัน (Institution)

7. ประสบการณ์การทำงาน (Working Experience)
7.1..... สถานที่ทำงาน..... วันที่/เดือน/ปี.....
7.2..... สถานที่ทำงาน..... วันที่/เดือน/ปี.....
7.3..... สถานที่ทำงาน..... วันที่/เดือน/ปี.....

8. ความสามารถพิเศษ (Special Ability)
8.1.....
8.2.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ หลังจากจ้างเข้ามาทำงานแล้วปรากฏว่า ข้อความในใบสมัครงานเอกสารที่นำมาแสดง หรือรายละเอียดที่ให้ไว้ไม่เป็นความจริง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 มีสิทธิ์ที่จะเลิกจ้างข้าพเจ้าได้โดยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชยหรือค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น

I certify all statement given in this application form is true if any is found to be untrue after engagement. Yasothon primary educational service area district office 1 has right to terminate my employment without any compensation or severance pay what so ever.

.....
ลายมือชื่อผู้สมัคร

(Applicants signature)

Date

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
<p>ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วน</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ผู้รับสมัคร</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า</p> <p><input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร</p> <p><input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... ผู้ตรวจคุณสมบัติ</p>